

**Informations relatives à la protection des données
dans le cadre de la collecte de données à caractère personnel
dans le contexte de la gestion des candidatures**

En vertu du règlement général sur la protection des données (RGPD) de l'UE, nous sommes soumis, en tant que responsable du traitement des données à caractère personnel, à certaines obligations en matière d'information.

Conformément aux articles 13 et 14 du règlement RGPD de l'UE, nous vous informons par la présente de ce qui suit :

Responsable du traitement des données	XION GmbH Pankstraße 8 13127 Berlin Gestion de l'entreprise : M. Benjamin Raiser, M. Bernd Steffan
Délégué à la protection des données/personne de contact	datenschutz@xion-medical.com
Finalités du traitement des données vos informations personnelles	Gestion des candidats
Base juridique du traitement des données relatives au personnel	L'article 6, paragraphe 1, point b), du RGPD de l'UE couvre le traitement des données nécessaires à l'exécution d'un contrat et aux mesures précontractuelles. L'article 6, paragraphe 1, point f), du RGPD de l'UE nous autorise à traiter vos données personnelles si nous ou un tiers avons des intérêts légitimes dans ce traitement et si ce traitement n'est pas en conflit avec vos intérêts, vos droits fondamentaux ou vos libertés fondamentales, par exemple : • L'affirmation, l'exercice ou la défense de droits légaux.
Durée du stockage des données	Généralités : Vos données personnelles seront supprimées dès que la finalité du traitement des données n'est plus d'actualité et que les délais de conservation légaux ont expiré. En règle générale, les entreprises sont tenues de conserver les données pendant 6 ou 10 ans (en cas de consentement). Après un refus, les dossiers de candidature sont supprimés au plus tard 6 mois après. Si les données sont stockées sur la base de votre consentement, nous supprimerons vos données personnelles si vous retirez votre consentement ou si nous éliminons ou dissolvons complètement notre réserve de candidats.

Destinataires de vos données personnelles	Dans notre entreprise, seuls les employés qui ont besoin de vos données personnelles pour accomplir leurs tâches y auront accès dans la mesure nécessaire. Les prestataires de services utilisés peuvent recevoir vos données pour réaliser les objectifs décrits, à condition qu'ils respectent les exigences de confidentialité en matière de protection des données. Dans ce cas, il s'agit de l'opérateur du portail des candidats. Vos données ne seront pas transmises en dehors de l'UE/EEE.
Données que nous recevons de tiers à votre sujet	Si vous nous avez été recommandé comme collaborateur potentiel par une agence de recrutement, celle-ci nous transmettra votre dossier de candidature. Si vous avez créé des profils à votre sujet dans des réseaux d'entreprises tels que XING ou LinkedIn, nous y jetterons un coup d'œil.
Vos droits en matière de protection des données	Vous disposez d'un droit d'accès en vertu de l'article 15 du RGPD, d'un droit de rectification en vertu de l'article 16 du RGPD, d'un droit d'effacement en vertu de l'article 17 du RGPD, d'un droit de limitation du traitement en vertu de l'article 18 du RGPD, d'un droit à la portabilité des données en vertu de l'article 20 du RGPD et d'un droit d'opposition en vertu de l'article 21 du RGPD. Conformément à l'article 77 du RGPD, vous avez également le droit de déposer une plainte auprès d'une autorité de contrôle de la protection des données.